

СОГЛАСОВАНО
с методическим советом ЦДТ

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЦДТ
_____ Д.А.Хоцяновская
«__» _____ 2019 г.

П о л о ж е н и е
об общем собрании трудового коллектива

пгт. Славянка

2019 г.

I. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим коллегиальным органом управления муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Вдохновение» Хасанского муниципального района» (далее - Учреждение), объединяющим всех граждан, участвующих своим трудом в деятельности на основе трудового договора.
- 1.2. Общее собрание осуществляет полномочия трудового коллектива.

II. Содержание деятельности общего собрания трудового коллектива

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива:
 - обсуждает Коллективный договор, Правила внутреннего трудового распорядка;
 - рассматривать вопросы стратегии развития Учреждения;
 - рассматривать конфликтные ситуации и жалобы членов коллектива и вносить предложения по их разрешению в администрацию Учреждения;
 - обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива Учреждения и принимать решение о вынесении общественного порицания в случае ненадлежащего выполнения должностных обязанностей;
 - принимает необходимые меры, в рамках действующего законодательства, ограждающие педагогических работников и администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность.
 - заслушивать ежегодный отчет профсоюзного комитета или администрации Учреждения о выполнении коллективного трудового договора;
 - заслушивает иные вопросы в соответствии с действующим законодательством

III. Организация работы общего собрания трудового коллектива

- 3.1. Деятельность общего собрания трудового коллектива основывается на принципах демократии и учёта интересов всех членов коллектива Учреждения.
- 3.2. Для ведения общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избираются его председатель и секретарь.
- 3.3. Общее собрание трудового коллектива проводится не реже одного раза в год.
- 3.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным при наличии на нем не менее 50% от общего числа сотрудников Учреждения. Решения собрания принимаются простым большинством голосов открытым голосованием.

3.5. Организацию работы по выполнению решений общего собрания трудового коллектива осуществляет директор и ответственные лица указанного решения.

IV. Документальное обеспечение

4.1. Общее собрание трудового коллектива должно иметь следующие документы:

- Положение об общем собрании трудового коллектива.
- протоколы заседаний общего собрания трудового коллектива. Протоколы подписываются председателем и секретарём общего собрания трудового коллектива.